



Seminarprogramm SP 114

Mitarbeiterbeurteilung in Unternehmen und Organisationen

Grundlagen und Konzeption eines funktionierenden Beurteilungssystems, Einführung im Unternehmen

Moderne Organisationen können auf Dauer nur dann erfolgreich sein, wenn jeder einzelne Mitarbeiter konstant und zuverlässig eine definierte und im Gesamtzusammenhang sinnvolle und notwendige Leistung erbringt. Versteht man unter Leistung den Grad der Übereinstimmung von Ergebnissen mit vorgegebenen oder vereinbarten Zielen, dann muss diese Leistung erkennbar, messbar und nachweisbar sein. Wo gibt es noch Leistungspotenziale? Bei welchem Mitarbeiter ist eine gezielte Förderung notwendig, um ihn fit zu machen? Wer sind die Leistungsträger und wer profitiert eigentlich nur vom Fleiß, vom Einsatz und vom Können der Kollegen? – Es gibt da ein paar Fragen, die jeden Vorgesetzten interessieren müßten... An einer systematischen Leistungsbeurteilung und schließlich an einer leistungsorientierten Bezahlung führt auf Dauer kein Weg vorbei.

Welches ist Ihr Nutzen?

Sie lernen in diesem Seminar die Grundlagen und Techniken der Mitarbeiterbeurteilung kennen und anwenden. Dies wird Sie dazu befähigen, ein eigenes Beurteilungssystem zu entwickeln und im Unternehmen einzuführen.

Wer sollte teilnehmen?

Geschäftsführer und Führungskräfte, Mitarbeiter der Personalabteilung, Betriebsratsmitglieder

Welches sind die zentralen Themen?

- Mitarbeiterbeurteilung als Voraussetzung für eine effektive Personalentwicklung.
- Was ist eigentlich »Leistung« in einer zielorientierten Unternehmung?
- Zielvereinbarung – Kontrolle – Beurteilung: Eine logische Kette, die man nicht knacken kann.
- Vor der Beurteilung steht die Kontrolle – da sind einige Grundsätze zu beachten.
- Wenn Beurteilung, dann aber richtig: Die Festlegung der Beurteilungskriterien und der Beurteilungsstufen.
- Wie sich Zweifelsfälle und Unklarheiten bei der Beurteilung reduzieren lassen.
- Mitbestimmungspflichtige Regelungen im Zusammenhang mit der Mitarbeiterbeurteilung.
- Wahrnehmungsverzerrungen im Beurteilungsprozess.
- Ergebnisverzerrung mit der betrieblichen Personalentwicklung.
- Das Beurteilungssystem als Grundlage für eine leistungsabhängige Bezahlung.
- Theoretische und praktische Anforderungen an ein leistungsfähiges und valides Beurteilungssystem.
- Es gibt viele (auch viele schlechte) Beurteilungssysteme – Hilfen für die richtige Auswahl.
- Ein einziges Beurteilungssystem für das gesamte Unternehmen? – Es geht!
- Demonstration und Erklärung eines funktionierenden und validen Beurteilungssystems.
- Das Beurteilungsgespräch: Terminierung, Vorbereitung, Durchführung, Nachbereitung.
- Typische Fehler des Vorgesetzten im Beurteilungsgespräch und wie sich diese vermeiden lassen.
- Was bei der Einführung eines Systems zur Leistungsbeurteilung noch zu beachten ist.
- Hilfen für die Umsetzung in die Praxis.

Wie gehen wir vor?

Vortrag und moderierter Diskussion. Die Themen werden grundlegend behandelt und die Übertragung in die Praxis an greifbaren Beispielen dargestellt. Die Seminarteilnehmer erhalten ein voll funktionsfähiges Beurteilungssystem, mit dem im Seminar gearbeitet wird.

Termine

Bad Harzburg, 01. März 2010
Bad Harzburg, 24. November 2010

Dauer/Zeiten

Dauer 1 Tag. Beginn um 09:00 Uhr, Ende gegen 17:00 Uhr oder nach Vereinbarung

Dozent: Dr. Klaus P. Beer

Abschluss

Qualifiziertes Teilnahmezertifikat des Veranstalters

Preis

EUR 599,00 (+ MwSt.) für Teilnahme, Seminarunterlagen, Mittagessen sowie Seminar- und Pausengetränke. *Im Preis inbegriffen ein komplettes, sehr leistungsfähiges Beurteilungssystem für das gesamte Unternehmen.*

■ ■ ■ Dieses Seminar kann auch innerbetrieblich durchgeführt werden. Lassen Sie sich ein unverbindliches Angebot unterbreiten.

Anmeldung per Telefax an **05322/96 66 44**

An
Dr. Beer Managemententwicklung & Seminare
Am Wildpark 22

Telefon: 05322/9666-0

38667 Bad Harzburg

Hiermit melden wir folgende Mitarbeiter unseres Hauses zum Seminar
“Mitarbeiterbeurteilung in Unternehmen und Organisationen”, Teilnahmegebühr pro Person EUR 599,00 zuzügl.
MwSt., verbindlich an:

Name	Vorname	Funktion im Unternehmen	Termin

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) von Dr. Beer Managemententwicklung & Seminare, die wir gelesen haben und die wir unter www.beer-management.de jederzeit erneut lesen können. Mit der Anmeldung zum Seminar akzeptieren wir diese.

Die Rechnung kommt mit der Anmeldebestätigung.

Ansprechpartner für eventuelle Rückfragen:

Vorname, Name:

Tel. Durchwahl:

Telefax:

eMail-Adresse:

Unterschrift:

Datum:

Anschrift/Stempel des Unternehmens: